



ประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค อาศัยอำนาจตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว นั้น

อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาคำขอปรับปรุงองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ของกรมควบคุมโรค ที่เสนอขอปรับปรุงเพื่อให้มีความสำคัญ แก่บุคลากรที่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่ง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง องค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมาแล้ว ฉะนั้น จึงแก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ข. ๑.๑ และข้อ ข. ๒.๑ ของเอกสารแนบท้าย ประกาศ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข. การประเมินเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับชำนาญงาน

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมิน

(๑) องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)

(๑.๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๑.๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน)

(๑.๔) การเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการทางวินัย (๑๐ คะแนน)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับอาวุโส

๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมิน

(๑) องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

(๑.๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๕ คะแนน)

(๑.๓) ความประพฤติ ...

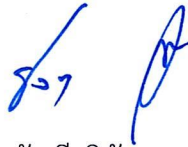
(๑.๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒๕ คะแนน)

(๑.๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้างานเป็นต้น (๒๐ คะแนน)

(๑.๕) การเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งตามพระราชบัญญัติ  
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการทางวินัย (๑๐ คะแนน)  
ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธงชัย กীরติหัตถยากร)

อธิบดีกรมการแพทย์

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

ประธาน อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค